

Wohin entwickelt sich die Compliance?

Die Arbeitswelt befindet sich in einem Umbruch, den Menschen so seit dem Beginn der Industrialisierung nicht erlebt haben. Mit der rasanten Entwicklung von künstlicher Intelligenz (KI) stellen Unternehmen vor Chancen, aber auch vor tiefgreifenden Herausforderungen. Besonders im Bereich der Compliance stellen sich zunehmend Fragen, die weit über reine Regelwerke hinausgehen.

Viele Mitarbeiter erleben KI nicht als unterstützenden Werkzeug, sondern als Unsicherheitsfaktor. Entscheidungen, die früher auf menschlichem Urteilsvermögen basierten, werden heute automatisiert getroffen. Prozesse, die einst klar strukturiert und regelbasiert waren, verschwimmen in digitalen Algorithmen. Diese neue Realität ist nicht nur die Arbeit, sondern das Vertrauen in Strukturen bedroht.

Was heisst dies konkret für die Compliance-Arbeit im Unternehmen?

1. Es wird zunehmend um die Ethik und menschliche Bewertung bei Compliance-Entscheidungen gehen. Mitarbeitende brauchen Klarheit darüber, wie KI Entscheidungen beeinflusst, wer Verantwortung trägt und welche Rolle sie selbst noch spielen.
2. Kontrollen werden sich verändern, hin von händischer zu KI-unterstützter Prüfung. Dabei müssen

Unternehmen über die Kosten dafür nachdenken sowie ihre internen Prozesse kontinuierlich überdenken. Hier bestehen v.a. für KMUs grosse Herausforderungen.

Die Kompetenzen in der Compliance sind sich rasant ändern. Wo früher Agenturen oder Marketing-Abteilungen notwendig waren, sind heute in der Compliance-Abteilung selbst sehr gute Kenntnisse mit KI in Kürze zu erstellen, z.B. Compliance-Poster.

Es wird sich erst in den nächsten Jahren zeigen, wie weit KI die Compliance verändert.



Prof. Dr. Katharina Berna-Hastwirth
Compliance Officer



- 2 Im Fokus**
- Unternehmensrechtliche Aspekte im Beschäftigungs- und Leistungsmanagement (Teil I)
 - Arbeitsvertragsunterschieden, Prozess, Zuständigkeiten und Verantwortung

- 10 Aus der Compliance-Praxis**
- Kurzerläuterung

- 15 Gesetzgebung und Rechtsprechung**
- Der Stand der ESG-Regulierung: Eine globale Perspektive für Schweizer Unternehmen
 - Gesetzliche Vorgaben zur Nachhaltigkeitsberichterstattung

- 19 Standpunkt**
- Komplex, verpflichtend geprüft: Die neue Pflicht zur Nachhaltigkeitsberichterstattung

- 25 Service**



Recht relevant. für Compliance Officers

Positionierung/Inhalt

Recht relevant. für Compliance Officers ist der einzige Informationsdienst der Schweiz für Compliance-Themen. Im Zweimonatsrhythmus versorgt er Compliance-Fachleute in kompakter Form mit aktuellen Themen und Entwicklungen.

Recht relevant. für Compliance Officers bietet zudem nützliche Hinweise, wie Compliance-Fachleute in der Praxis am besten mit Compliance-Aufgaben umgehen, und bringt zentrale Neuerungen zu Rechtsprechung und Gesetzgebung. Ausgewiesene Experten diskutieren, erläutern Fachfragen und geben ihr Wissen und ihre Erfahrungen weiter.

Zielpublikum

Der Infodienst wendet sich an Compliance-Verantwortliche aus Banken, Versicherungen, Anwaltskanzleien, der öffentlichen Verwaltung und anderen Unternehmen.

Allgemeine Angaben

- Auflage** 400 Exemplare (Druckauflage)
- Erscheinungsweise** 4x im Jahr
- Heftformat** 210 x 297 mm
- Sprache** deutsch

Beilagen in CHF zuzüglich MwSt.

	Kosten	Auflage
A4, 1- oder 2-seitig, max. 25 gm ²	1 790.–	400 Ex.
Technische Kosten: Einstecken	400.–	
Plus Porto		
Schwerere Beilagen auf Anfrage.		

Preise und Formate in CHF zuzüglich MwSt.

Anzeigen Inhalt	Format Ssp	4-farbig
1/2-Seite quer	161 x 112 mm	1 190.–
Anzeigen Umschlag	Format randabfallend	4-farbig
4. Umschlagseite	210 x 297 mm	2 890.–

Wichtig: bei randangeschnittenen (ra) Inseraten plus 3 mm Beschnitt!

Wiederholungsrabatte 3 x 5% · 6 x 10%
JUP/BK 5% (BK und JUP sind nicht kumulierbar)

Terminplan 2026

Ausgabe	Anzeigenschluss	Erscheinung
1 / 2026	03.02.2026	12.03.2026
2 / 2026	06.05.2026	16.06.2026
3 / 2026	04.08.2026	10.09.2026
4 / 2026	03.11.2026	10.12.2026